

Mer resurser till basgrupperna

Basgrupperna är grunden i föreningens gruppstruktur. Det är i dessa grupper majoriteten av våra nya medlemmar börjar och därför är de viktiga både för att gymnasterna ska få en bra grundträning, för att rekrytera vårdnadshavare till att engagera sig i föreningen och för att lära upp nya unga ledare. Med bakgrund av detta tycker jag att vi som förening bör lägga mer resurser på att utveckla och bibehålla god kvalitet i basgrupperna. Jag har några olika förslag.

Bakgrund om föreningens anställda ledare:

Idag har föreningen en anställd ledare och en del av dennes tid är förlagd till basgrupperna. Inom basgrupperna är den anställdes roll att ansvara för det administrativa i att skicka ut mail till vårdnadshavare, hålla i föräldra- och ledarmöten samt hålla i internutbildningar för basledare vid våra uppstartsveckor. Som jag förstått det är målet att den anställda ledaren även ska vara med på basgruppernas träningar, men att det inte alltid går ihop med den anställdes övriga grupper. Utöver detta arrangerar den anställda ledaren lovläger för nybörjare och gymnaster från basgrupperna under de flesta skollov och här har även andra ledare, främst unga ledare, varit med och bemannat lägren.

Förslag 1:

Mer av den anställdes tid prioriteras till basgrupperna så att den anställda kan vara med på alla basgruppers träningar för att bidra med kunskap samt vägleda ledarna, erbjuda fler internutbildningar till unga ledare och föräldraledare samt utveckla lovlägren.

Förslag 2:

En ytterligare ledare anställs på deltid för att ansvara över basgrupperna. Då blir dennes uppgift att vara med på alla basgruppers träningar för att bidra med kunskap samt vägleda ledarna, erbjuda fler internutbildningar till unga ledare och föräldraledare samt utveckla lovlägren tillsammans med den andra anställda ledaren. Denna deltidstjänst kanske även kan kombineras med andra administrativa uppgifter som föreningen idag betalar för.

Förslag 3:

Ifall vi inte anser oss kunna genomföra förslag 1 eller 2 kan vi komma en bit på väg genom att lägga om träningstiderna för basgrupperna så att två basgrupper tränar samtidigt och att den anställda ledaren då kan vara med och ansvara för två grupper samtidigt. Det kräver då mindre tid av den anställda varje vecka, men gör ändå att den anställda kan vara med och bidra med kunskap samt stötta de unga ledarna och föräldraledarna i basgrupperna. Sektionskommittéerna hjälps åt att hitta andra ledare än den anställda som kan hålla i ytterligare internutbildningar för basledarna under terminerna. Inför lovlägren hjälps den anställda, styrelsen och sektionskommittéerna åt att utveckla lägrens upplägg för att kunna locka fler deltagare.

Inlämnat 2024-04-09 av Moa Hammarberg